



Les prix augmentent, comme la colère...

ET NOS SALAIRES ?

La hausse des prix atteint 4,9% sur un an.

L'inflation est amplifiée par le niveau des profits, pas celui des salaires.

Selon le FMI, en EUROPE, 45% de la hausse des prix est liée aux marges des entreprises.

Nos salaires reculent sous l'effet de l'inflation, remplir le réfrigérateur, payer ses factures ou partir en vacances devient de plus en plus difficile.

La France est championne d'Europe des dividendes versées aux actionnaires.

Nos salaires sont en recul avec un phénomène de tassement c'est pourquoi de nombreux indices de la Fonction Publique se font rattraper par le SMIC.

Bien qu'insuffisant, seul le Smic est protecteur car il est indexé sur les prix.

Le seul moyen de ne plus subir l'inflation, **c'est d'indexer tous les salaires**, les minima de branches et les différents coefficients sur la hausse du Smic et des prix.

Ce n'est pas du plus, c'est juste pour maintenir notre niveau de vie.

Au lieu d'augmenter nos salaires, on nous propose des primes exceptionnelles et individuelles au bon vouloir des employeurs (prime de pouvoir d'achat).

N'oublions pas: le salaire net c'est pour le mois; le salaire BRUT c'est pour la vie (naissance, maladie, chômage, invalidité, retraites).

URGENCE SALAIRES

La CGT propose :

1. augmenter tous les salaires et le point d'indice des fonctionnaires
2. augmenter les pensions de retraite
3. indexer les salaires sur le SMIC et sur les prix
4. revaloriser le SMIC à 2000€ bruts pour un temps plein
5. la reconnaissance des diplômes dès l'embauche
6. le paiement des qualifications
7. le doublement du salaire au cours de la carrière
8. l'égalité salariale femmes/hommes
9. revaloriser les métiers féminisés

NET À PAYER pour le mois

Pour faire face à l'inflation et mieux vivre de notre travail

BRUT À PAYER pour la vie

ce sont nos cotisations pour financer notre protection sociale

ticket à partager pour s'organiser avec mes collègues et obtenir des hausses de salaires

Dernière minute

Gouvernement ATTAL: nous avons enfin un ministère de plein exercice pour la FONCTION PUBLIQUE.

Nous sommes plus de 5,3 millions de fonctionnaires et agents contractuels de la FP.

Force est de constater que les agents publics et les Services publics ne sont pas une priorité pour ce gouvernement.

Devons-nous en déduire que cette année le gouvernement n'ouvrira pas de négociations salariales dans la FP ?

Devons-nous nous contenter de l'augmentation de 5 pts au 1er janvier 2024 ?

Pour la C.G.T c'est NON, c'est l'heure de l'offensive SALARIALE !

La C.G.T appelle l'ensemble des agents de la FP à se mobiliser, y compris en faisant grève,

le mardi 19 mars 2024 pour des augmentations de salaire !